

## **Formandens beretning 2012.**

### **Indledning**

Det er mig en glæde at kunne aflægge den første "Formandens beretning", som er for året 2012. Denne beretning er etableret på nuværende tidspunkt, idet den fremlægges for forældrerepræsentanterne på forældrerepræsentantskabsmødet i november måned. Den vil også blive udsendt til alle forældre på forældre intranettet.

Det har været et fantastisk spændende år med mange forskellige emner på bestyrelsens agenda. Vi har i bestyrelsen revitaliseret bestyrelsesarbejdet, således at bestyrelsen i dag fungerer som et egentlig ledelsesorgan og som en vægtig sparringspartner for skolens daglige ledelse.

De emner, vi har arbejdet med i løbet af 2012 er foranlediget af både udefra kommende og indefra kommende påvirkninger. Samtidig er det båret af, at vi i bestyrelsen har arbejdet på at skabe et nyt univers for bestyrelsen at agere i – en professionalisering af bestyrelsesarbejdet, som forhåbentlig vil vise sig at have værdi for skolen, ledelsen, de ansatte og ikke mindst skolens kunder – elever og deres forældre.

### **Resultat**

I slutningen af 2011 og begyndelsen af 2012 har bestyrelsen, rektor og økonomiinspektør arbejdet på at få etableret en økonomisk afrapportering. Dette har således været effektueret kvartalsvis siden 31/12-11. Afrapporteringen giver en afvigelse i forhold til årets budget f. s. a. tal og kvalitative kommentarer. Desuden afrapporteres en række nøgletal og vigtigst af det hele, et estimat (gæt) på, hvorledes det igangværende finansår vil ende. Dermed har vi i løbet af 2012 været i stand til bedre at kunne prioritere midlerne.

2011 endte med et overskud på 1,1 mio. Dette skal ses i sammenhæng med et underskud i 2010 i samme niveau. Det er således ikke et udtryk for bestyrelsens ønske at maksimere overskuddet. Vi forsøger løbende at balancere skolens økonomi således, at vi kommer ud med et lille plus i niveauet 200 tkr. eller 0,3 % af omsætningen.

Med baggrund i senest udarbejdet estimat for 2012 skønner vi, at skolen kommer ud med et positiv resultat i niveauet 200-400 tkr. Med baggrund i øget midler til vedligeholdelse, istandsættelse, undervisningsmidler og nye pædagogiske tiltag og på trods af, at tilskuddet fra det offentlige er reduceret i det forgangne år anser bestyrelsen dette for et tilfredsstillende resultat. Dette har kunnet lade sig gøre p. g. a. en stram styring og prioritering af ressourcerne samt at den daglige ledelse ultimo 2011 og i løbet af 2012 har foretaget en genforhandling af alle væsentlige kontrakter, som har resulteret i endog store besparelser. Det er besparelser alene på det administrative område og ikke noget, der har berørt vores pædagogiske virke i negativ retning.

Vi har i dag ca. 900 elever samlet på Grundskole, Gymnasium og Kostskolen. Vi har været i stand til igennem de seneste år ikke blot at opretholde men øget antallet af Grundskole elever. Det er dejligt, at der er en god efterspørgsel på det, som BK kan levere. Vi har dog vigende antal elever i såvel Gymnasiet som på Kostskolen og dette er et fokusområde for såvel bestyrelse som den daglige ledelse, da vi mener at

treenigheden (grundskole, gymnasiet, kostskolen) er med til at skabe det bedste læringsmiljø for vores elever.

### **Bestyrelsen**

Skolens bestyrelse varetager den overordnede ledelse samt er ansvarlig for skolens drift.

Bestyrelsen består af Jeppe Bo Petersen (formand - bestyrelsesvalgt), Thomas Schnegelsberg (næstformand - bestyrelsesvalgt), Peter Haarslev Klinge (forældrevalgt) samt Svend Ringholm Poulsen (forældrevalgt). Vi har en vakant bestyrelsespost samt en vakant bestyrelsessuppleantpost. Der er på BK tradition for at suppleanten deltager i alle møder og aktiviteter på lige fod med den øvrige bestyrelse. Dette er for at sikre kontinuitet i bestyrelsesarbejdet. Det er dog uden stemmeret.

Vi har i 2012 afholdt månedlige bestyrelsesarbejds møder, dog undtaget juni og juli. Disse møder afholdes i samarbejde med skolens rektor og indimellem indkaldes skolens øvrige daglige ledelsesmedlemmer. Efter hvert kvartal har vi afholdt bestyrelsesmøder hvor udover bestyrelsen og rektor har også skolens øvrige ledelse, medarbejderrepræsentanter og formanden for gymnasieelevråd deltaget. Vi har således haft en løbende dialog om dette og hint. Mange tiltag er iværksat eller planlagt iværksat.

På [www.bagkost.dk](http://www.bagkost.dk) kan man under "Om BK" og derefter "Bestyrelsen" se såvel årsplan, information fra bestyrelsesarbejds møder og bestyrelsens forretningsorden.

Udover bestyrelsesarbejds møder og bestyrelsesmøder har bestyrelsen deltaget i forskellige udvalg med et specifikt tema. Bestyrelsen har således ydet en markant indsats i de forløbne 10 måneder.

Bestyrelsen arbejder både på kort sigt og på lang sigt. På kort sigt arbejder vi med at styrke skolens drift. På lang sigt arbejder vi med at udvikle skolens virke, således at BK også fremadrettet forbliver en attraktiv skole og på forkant med den danske og globale udvikling. Vi arbejder ud fra devisen "fornyelse og tradition" som skal supplere hinanden.

Bestyrelsen har i løbet af 2012 haft et tæt og tillidsfuldt samarbejde med den daglige ledelse anført af rektor Jimmy Burnett Nielsen.

### **Strategiarbejde**

Et emne, vi har brugt en del tid på i 2012 er arbejde med skolens strategi. Vi har udarbejdet en vision, en mission og mål for skolen. Ud fra dette arbejde har vi viderebearbejdet disse emner, således at vi har beskrevet, at skolens fundament - værende ansatte, elever, forældre og den øvrige omverden - sammen skal skabe "verdens bedste skole" ved at arbejde med, sætte nye mål for, udvikle og løbende forny følgende områder / 5 søjler:

1. FAG & VIDEN
2. VENNER & NETVÆRK
3. TRADITION OG VEDHOLDENHED
4. DELTAGELSE OG INVOLVERING
5. NYTÆNKNING OG UDVIKLING

Ovennævnte områder er grundpillerne i det arbejde, der dagligt leveres af vore dygtige lærere. Arbejder vi i fællesskab med disse områder opnår vi det overskud, det engagement og det ansvar hos elever og ansatte, der vil gøre en forskel hos den enkelte elev. Dette vil være med til at differentiere BK samlet set i forhold til andre gode undervisningstilbud i området.

Bestyrelsen har i samarbejde med rektor udarbejdet nogle mål og visioner for de fem søjler og det er nu op til den daglige ledelse at få operationaliseret dette. Bestyrelsen vil løbende følge udviklingen i arbejdet og en gang årligt vil bestyrelsen sammen med den daglige ledelse vurdere hvorledes strategien lever op til de behov der er samt hvor langt vi er nået.

Et emne der er igangsat som følge af strategiarbejdet er en yderligere styrkelse af færdigheder indenfor læsning, skrivning, matematik og naturvidenskab. Dette vil blive iværksat fra 0. klasse til 3. G. Initiativerne vil blive successivt igangsat i løbet af de næste 18 måneder. Disse vil være et supplement til de mange gode tiltag, der allerede fungerer i dag, men det er også en anerkendelse af, at for at styrke vores elevers færdigheder yderligere på netop disse områder skal der "tænkes ud af boksen" og planlægges anderledes end skoleverdenen sædvanligvis gør.

Styrkelse af ovennævnte områder er et godt eksempel på, hvorledes vi samarbejder med den daglige ledelse også på det indholdsmæssige/pædagogiske område. Vi vil også arbejde med flere 5-årige forløb ala "Biotek" og "Talent" forløbene. Erfaringerne af disse er allerede, at der skabes et unikt undervisningsforløb, hvor eleverne er overordentlig disponeret for læring. Disse erfaringer vil vi gøre brug af i hele skoleforløbet. Vi arbejder p.t. også på en styrkelse af færdigheder indenfor "Innovation, Iværksætteri og Entreprenørskab". Ikke sådan at forstå, at vores eneste mål er at skabe en masse "Bill Gates", men således at forstå, at vi i fællesskab (skole, elever og forældre) kan uddanne og danne eleverne i at "tænke ud af boksen" og skabe ideer og kreere ting. Innovation kan også være af social karakter, af kreativ karakter som det kan være på det virksomhedsmæssige plan.

### **Udfordringer og muligheder**

Bestyrelsen og den daglige ledelse arbejder løbende med potentielle udfordringer og muligheder. Det være sig af ekstern som intern karakter. Mange forhold påvirker BK. Det er vigtigt kontinuerligt at sætte ord på, hvilke udfordringer men også muligheder der opstår og som vi skal forholde sig til.

Eksempelvis ved vi fra prognoser, at elevtallet i Gladsaxe kommune falder over de kommende år. Vi ved også, at Handelshøjskolen i Lyngby sammen med Lyngby Kommune vil etablere et nyt gymnasium om få år. Der er også en nybygget skole på vej i Bagsværd. Der er p.t. politiske vinde, der ønsker yderligere og markant at beskære de tilskud, der ydes til privat- og friskoler i Danmark. Alle områder er emner, vi i bestyrelse og ledelse løbende forholder os til og agerer ud fra.

Vi har imidlertid også en række muligheder, som vi løbende drøfter og handler på. Eksempelvis har vi opnået en international certificering fra Cambridge, hvilket vi arbejder på at benytte i de ældre klasser, således at vi kan styrke elevernes engelskfærdigheder. Vi arbejder også med flere 5-årige forløb (grundskole og gymnasium). Vi arbejder som ovenfor nævnte med emnerne "Iværksætteri, Innovation og Entreprenørskab". Vi har mange dygtige medarbejdere, som yder den ekstra indsats, der gør en forskel på

eleverne. Mange af disse dygtige medarbejdere kommer løbende med gode ideer til en forbedret indsats på et specifikt område. Dette agerer den daglige ledelse på hurtigt.

### **Forældrerepræsentantskabsmøder**

I november 2011 ændrede vi formatet på mødet, således at mødet i stedet for var et aktivt møde, hvor alle deltagere arbejdede med konkrete emner. Dette blev opfulgt med et møde i februar i år. Sammenlagt fra møderne kom meget værdifuldt input, som bestyrelse og ledelse har arbejdet med som en del af strategiarbejdet i år. Vi fortsætter i år med at benytte forældrerepræsentantskabsmødet til at få mere værdifuldt input om konkrete områder, og bestyrelse og ledelse ser meget frem til denne dialog. Rektor og bestyrelsesformand udarbejder således en skriftlig afrapportering af væsentlige emner og hændelser for 2012, som alle kan kommentere på og stille spørgsmål til efterfølgende pr. mail. Det er et skift i fokus, som bestyrelsen og rektor i fællesskab har valgt. Vi tror det er det rigtige at gøre og feedback fra forældrerepræsentanterne fra sidste års møder har været endog meget positive. Der er ikke meget, der er statisk – det meste er dynamisk – og det kan være, at vi ændre formatet for disse møder på et senere tidspunkt, som behov og ønsker taler herfor.

### **Vedligeholdelse**

På nogle skoler kalder man det manglende vedligeholdelse og på andre skoler kalder man det charme og patina. Der er ingen tvivl om, at vore 50-100 år gamle bygninger har et stort behov for vedligeholdelse og egentlig istandsættelse pga. slidtage og ældning. I de senere år er vedligeholdelsesbehovet øget. Derfor har bestyrelsen fået udarbejdet en ekstern vurdering af alle vore mange bygninger, hvor stort som småt er gennemgået, prissat og prioriteret. Første store udfordring var gymnastiksalene, hvor vi forsøgte at få midler til en gennemgribende istandsættelse af lokalerne. Dette glippede imidlertid, hvorfor vi efterfølgende arbejdede med en mindre løsning, der dækker hele tagkonstruktionen men også lokalerne og omklædningen. Siden indtrådte en del skader i løbet af 2012. Først var der skimmelsvamp i en hel afdeling. Sidenhen har der været 3 vandskader i større eller mindre omfang. Det har således betydet, at selv om forsikringen har dækket en stor del af omkostningerne har det også medført betydelige omkostninger for skolen at reparere disse skader. Det har selvfølgelig afstedkommet, at vi har måttet prioritere anderledes end oprindeligt tænk for 2012. Vi har dog fået gennemført en del udvendig vedligeholdelse i løbet af sommeren. Mere er bestilt og undervejs i slutningen af 2012. I december måned fik samtlige toiletter en overhaling, og har således i nogen tid fremstået i en ordentlig stand. Desuden har vi fået ekstra rengøring af netop toiletterne. Tilbage er nu, at vi taler med vores børn om, hvorledes en toiletkultur fungerer og hvilket ansvar det enkelte barn har for at videregive toiletterne i den rette stand. I 2013 fortsætter vi med en opprioritering af vedligeholdelsen – den nødvendige – den æstetiske – den indvendige og den udvendige vedligeholdelse/istandsættelse. Vores mål er på sigt via en nu etableret langsigtet vedligeholdelses- og genopretningsplan at få bragt bygningsmassen op på en standard der er tidssvarende. Tidssvarende i forhold til, hvad man kan forvente og i en stand, der sikre de optimale rammer for en god undervisningssituation. Hele afdelingen for de kreative fag er nu ved at være overstået og vil fremstå rigtig flot.

## **Kompetencekartotek**

Vi har erfaret i bestyrelsen, at der blandt vore mange forældre er flere og flere, som gerne vil bidrage til en udvikling af skolen. Dette er bestyrelsen og ledelsen meget taknemmelig for. Bestyrelsen vil gerne iværksætte en ny database på vores intranet – en kompetence database – et kartotek over de af vore forældre, der ønsker at bidrage og hjælpe. Det kan være lige fra at ledelsen kan stille et hurtigt spørgsmål til at indgå i en egentlig arbejdsgruppe med et specifikt emne. Dette har bestyrelsen gjort brug af i 2012 med store succes og jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke de forældre, som vi har måttet ulejlige for at få input eller direkte assistance. Vi håber meget at dette vil fortsætte ind i 2013 og årene fremover. Også på dette område kan vi se, at BK er endog meget begunstiget ved ikke blot at have engagerede elever men også forældre. Kartoteket skal være 100 % frivilligt at oprette sig i. Det er kun skolens bestyrelse og daglige ledelse, som vil få adgang til disse data.

## **Forventning til 2013**

Resultatet for 2013 estimerer vi med bliver et overskud på 200-400 tkr. Imidlertid afhænger vort resultat jo af elevtallet og eventuelle nye tilskudsnedsettelse fra det offentlige. Tilskuddet i indeværende finansår udgør ca. 67 % af de samlede indtægter.

Vi iværksætter en række initiativer i 2013 for at styrke elevoptaget på kostskolen og gymnasiet. Blandt andet rejser rektor og kostskolens souschef til Asien og USA for at promovere skolen og kostskolen. Kan vi øge elevoptaget på Kostskolen og Gymnasiet vil dette også styrke driften i Grundskolen. Vi er ikke i tvivl om, at 3-enigheden er en af vore mange styrker på BK og dette – vores produktionsapparat - skal udnyttes bedst muligt.

2013 bliver året hvor mange initiativer iværksættes med baggrund i det forberedende og planlæggende arbejde gjort i løbet af 2012. Vi er overbevist om, at disse initiativer vil styrke eleverne og dermed også selve skolen.

Vi håber, at vi allerede i løbet af 2013 kan implementere elementer indenfor "Iværksætter, Innovation og Entreprenørskab". Lige fra 0. klasse op til 3. G. Vi starter i det små og vil årene efter løbende udvide disse emner i undervisningen på forskellige vis.

## **Afslutning**

Det er bestyrelsens indtryk, at der på skolen er et god ånd og et positivt samarbejds miljø mellem lærere, elever og ledelse. Det er en fælles fortjeneste, at dette fungerer så godt. Det skal dog ikke stoppe her, og vi kan fortsat forbedre elementer heri, og det arbejder vi med.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige en stor tak til alle ansatte på BK - lærere, administrativt personale og pedeller. Det er Jer og Jeres store indsats og unikke engagement, der skaber de gode indholdsmæssige rammer for BK. BK er heldige, at I har valgt at bruge Jeres arbejdstid netop her.

Jeg vil også gerne takke forældre og elever for Jeres store involvering og vedholdenhed. Jeg har talt med mange lærere, der enslydende fortæller mig, at en af de parametre, som har gjort, at de valgte netop BK,

som deres arbejdsplads skyldes engagerede elever og forældre. Der er en unik opbakning til at eleverne skal lykkes med deres forehavende på skolen fra forældrenes side. Det er vi i bestyrelsen tillige meget taknemmelige over.

En stor anerkendelse skal tildeles rektor og den øvrige daglige ledelse af skolen. Vi har et rigtig godt samarbejde, en fantastisk dialog og I udviser altid lydhørhed og nysgerrighed overfor de nye initiativer, som bestyrelsen foreslår implementeret. Det er en fornøjelse at bidrage i bestyrelses regi med et sådan samarbejde og jeg ser frem til fortsat mange gode dialoger.

Jeg vil gerne anerkende mine bestyrelseskollegaer for det gode og konstruktive samarbejde i løbet af 2012. Der er ydet en formidabel indsats hele vejen rundt og vi har påbegyndt noget rigtig godt. Jeg ser frem til samarbejdet fremadrettet. Tak for Jeres store indsats.

Såfremt der er spørgsmål eller kommentarer til denne beretning er alle meget velkommen til at kontakte mig pr. e-mail [jbp@bagkost.dk](mailto:jbp@bagkost.dk) og jeg skal vende tilbage snarest muligt.

Med venlig hilsen

Jeppe Bo Petersen, formand.

November 2012