



Personalepolitik for Bagsværd Kostskole og Gymnasium

Politik for arbejdslivet på BK: Hvorfor gør vi det, vi gør?

Politik for arbejdslivet på BK er kendetegnet ved respekt for BK's mål og værdier og for medarbejderne som den vigtigste ressource. Det er vores ambition, at Politik for arbejdslivet på BK skal gøre det muligt at skabe det **overskud, engagement og ansvar**, der skal til for, at vi som ledere og medarbejdere på BK **gennem vedholdenhed kan danne og uddanne vores elever til at nå deres mål**. Principperne for Politik for arbejdslivet på BK afspejler derfor også BK's fem søjler, der understøtter arbejdet mod vores **vision: Verdens bedste skole – skabt i fællesskab**.

Fag &
Viden

Venner &
Netværk

Tradition &
Vedholdenhed

Deltagelse &
Involvering

Nytænkning &
Udvikling

Ledelse

Gennem deltagelse og involvering skaber BK's ledelse et godt arbejdsmiljø præget af tillid, opbakning og engagement. BK's ledelse understøtter nytænkning og udvikling og er fremsynet, beslutsom og ansvarlig i sin udvikling af organisationen.

Balance mellem arbejdsliv og privatliv

BK stræber efter at skabe den bedst mulige balance mellem medarbejdernes arbejdsliv og privatliv. BK tilbyder fleksible arbejdsvilkår for den enkelte under hensyntagen til skolens mål og behov.

Nytænkning og udvikling

BK ønsker at fremme et arbejdsmiljø, der er kendetegnet ved nytænkning og udvikling. Vi udfordrer gerne det eksisterende og søger ny inspiration og viden til at finde løsninger, der giver værdi til organisationen. Vi gennemfører årlige medarbejderudviklingssamtaler og ledelsesudviklingssamtaler, som sætter fokus på den enkeltes potentiale og muligheder for udvikling af faglige og personlige kompetencer til gavn for den enkelte såvel som for organisationen. Vi har ligeledes fokus på nytænkning og udvikling som kompetencer, når vi rekrutterer og ansætter nye medarbejdere.

Trygge arbejdsforhold

Vi arbejder for at skabe de bedst mulige fysiske rammer for arbejdet på BK. Vi passer på hinanden og har fokus på, at understøtte et sundt psykisk arbejdsmiljø og reagerer aktivt og tager ansvar, når medarbejdere udviser tegn på mistroivsel. BK drager omsorg for den enkelte og støtter medarbejdere, der rammes af svære eller kritiske situationer i deres privatliv.

Ligebehandling, mangfoldighed og respekt

På BK ser vi hinanden, og vi behandler alle lige. Vi har en åben og ærlig omgangstone, og vi har respekt for faglighed, forskellighed og mangfoldighed.



Samarbejde

På BK tror vi på, at samarbejde, tillid og ansvar er afgørende for at skabe et anerkendende og udviklende arbejdsrum for alle. Vi bidrager med faglig viden og inddrager hinanden i beslutninger, når det er relevant.

Kommunikation og feedback

Vi prioriterer åben og effektiv kommunikation på alle niveauer, så alle på BK er informerede om forhold og beslutninger, der vedrører deres opgaver og arbejdsforhold. Vi understøtter videndeling og arbejder for at fremme evaluering og feedback, som en naturlig del af vores opgaveløsning og kvalitetsudvikling.

6. december 2016